

The background of the entire page is a composite image. The upper half features a wind turbine with three blades against a sky with soft, orange and blue clouds, suggesting a sunset or sunrise. The lower half shows a close-up, slightly blurred view of solar panels, with the sun's rays creating a bright, hazy effect across the scene.

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI



STALMA

Spis treści

1. List Zarządu
2. Kim jesteśmy – historia, kultura, wartości
3. Nasza wizja
4. Zrównoważony rozwój: nasze podejście
5. Odpowiedzialność za środowisko
6. Odpowiedzialność za produkt
7. Odpowiedzialność za ludzi
8. Odpowiedzialność za otoczenie
9. Podsumowanie i plany na przyszłość

1. List Zarządu

Drodzy Partnerzy, Pracownicy i Przyjaciele STALMA, rozwój, odpowiedzialność, jakość i otwartość na przyszłość – to słowa, które najlepiej oddają filozofię naszej firmy. Już od ponad trzech dekad tworzymy nie tylko trwałe, wysokiej jakości wyroby stalowe, ale także solidne fundamenty relacji z pracownikami, kontrahentami i społecznościami lokalnymi. Dziś prowadzimy działalność nie tylko w Polsce, ale dostarczamy wyroby do klientów w blisko 30 krajach całego świata – z dumą powtarzamy, że nasza stal tworzy świat wokół nas.

Patrzymy daleko — bo stal jest materiałem przyszłości, a my chcemy być częścią tej przyszłości, która będzie zielona, bezpieczna i pełna szacunku dla człowieka i natury. Dziękujemy, że jesteście częścią tej wspólnej drogi.

Prezes Zarządu STALMA



2. Kim jesteśmy – historia, kultura, wartości

STALMA to polska firma rodzinna ze 100% krajowym kapitałem, z tradycją sięgającą 1994 roku. Wywodzimy się z Lubelszczyzny, regionu znanego z przedsiębiorczości, pracowitości i innowacyjności, gdzie mieści się nasza główna siedziba – w Lublinie – i nowoczesny zakład produkcyjny z pełną infrastrukturą – w Niedzwicy Dużej.

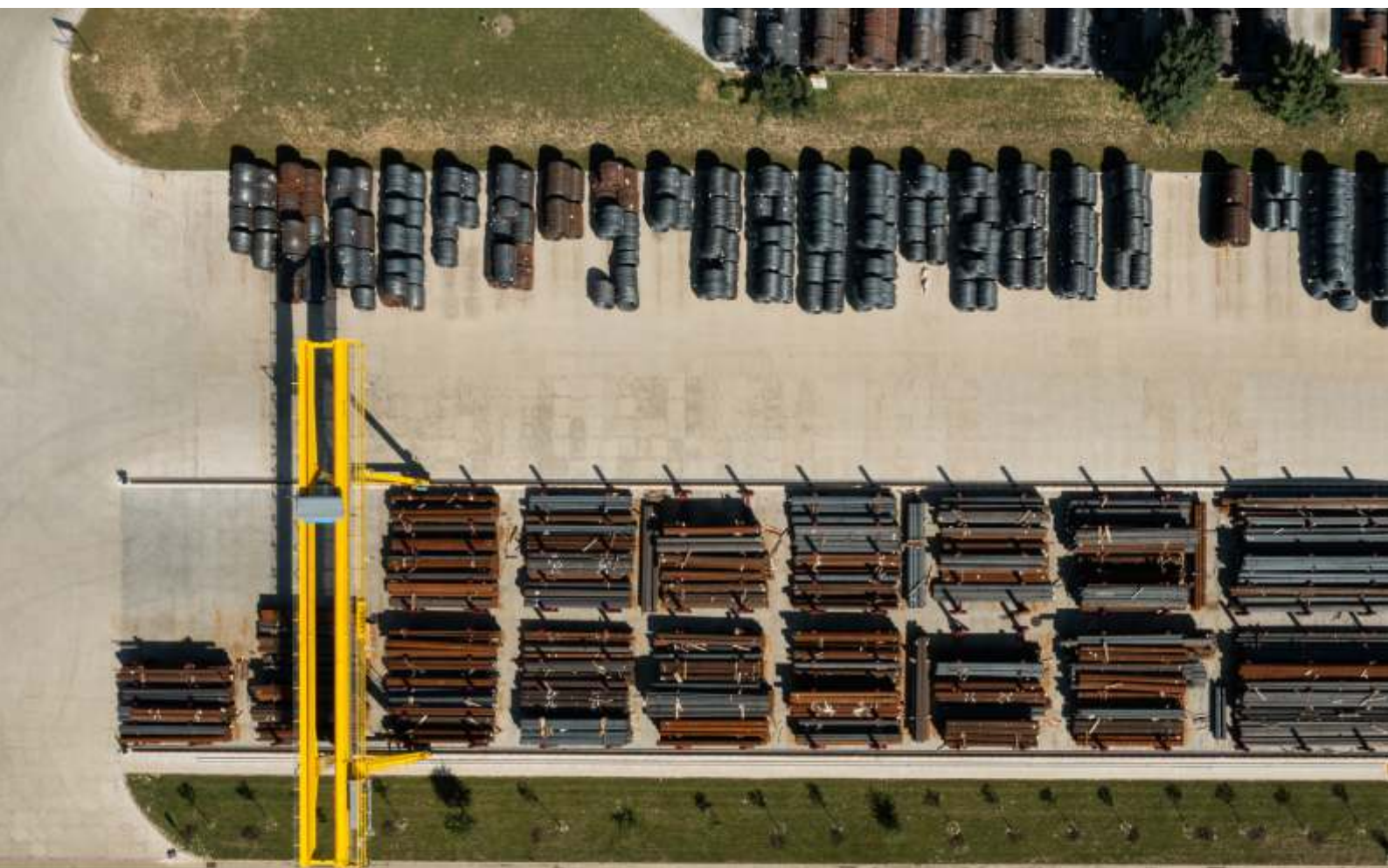
Produkujemy wysoko precyzyjne wyroby stalowe. Wierzymy, że stal to przyszłość – podlegająca w ponad 85% recyklingowi, uniwersalna, trwała i nieodzowna dla zrównoważonego rozwoju infrastruktury nowoczesnego świata.



3. Nasza wizja

Chcemy dostarczać stal najwyższej jakości w jak najkrótszym czasie, wspierając rozwój kluczowych branż gospodarki.

Chcemy być liderem innowacji w branży, inwestować w park maszynowy i kompetencje pracowników. Chcemy tworzyć wartość dodaną i rozwijać się odpowiedzialnie wobec środowiska, klientów, pracowników i regionu.



4. Zrównoważony rozwój: nasze podejście

Raport przedstawia nasze działania w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego (ESG) oraz z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR). Krok po kroku przekładamy naszą wizję na cele i naszą codzienną działalność, budując firmę gotową na zrównoważoną przyszłość. Zrównoważony rozwój to wspólny cel całego zespołu STALMA – a nie osobny projekt. W naszych działaniach skupiamy się na 4 filarach:

Filar	Główne obszary
Środowisko	Zakupy i łańcuch dostaw OZE i efektywność energetyczna Program DSR Emisje, recykling i gospodarka odpadami Zielona mobilność Kompensacja środowiskowa i mikroprojekty pracownicze
Produkt	Innowacyjność i zielona stal Kontrola jakości Audyty i standardy dla dostawców Opakowania i logistyka Normy i certyfikaty
Ludzie	Stabilność zatrudnienia Równość i kultura organizacyjna Rozwój kompetencji i BHP Zdrowie i well-being
Otoczenie	Lokalny lider i partner w regionie Sport i zdrowy styl życia

5. Odpowiedzialność za środowisko

W centrum naszej strategii pozostaje ekologiczna transformacja produkcji i nieustanna optymalizacja wpływu na środowisko naturalne, na wzór światowych koncernów stalowych. Nasza polityka ekologiczna to szerokie spektrum działań:

Zakupy i łańcuch dostaw

Surowce kupujemy wyłącznie od zweryfikowanych partnerów z Europy, przestrzegających restrykcyjnych norm środowiskowych. Ściśle monitorujemy ślad węglowy w łańcuchu dostaw oraz przestrzeganie przez dostawców uzgodnionych warunków dostaw.

OZE i efektywność energetyczna

Od 2023 r. produkujemy energię z instalacji fotowoltaicznej. Dodatkowo, wymieniamy źródła ciepła na nowoczesne i energooszczędne pompy ciepła i stale obniżamy straty energetyczne, co potwierdzają audyty energetyczne, badania termowizyjne oraz monitoring energochłonności produkcji.

Program DSR

Bierzemy udział w programie DSR (Demand Side Response) – to nasz wkład w bezpieczeństwo polskiej energetyki i redukcję szczytowego poboru mocy – rozwiązanie stosowane przez liderów branży.



Emisje, recykling i gospodarka odpadami

Zgodnie z najlepszymi praktykami w zakresie zarządzania zasobami naturalnymi i ograniczania eksploatacji środowiska naturalnego wdrożyliśmy nowoczesne procesy produkcyjne pozwalające skutecznie dbać o ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów, ograniczanie zużycia energii elektrycznej, emisji gazów cieplarnianych, jak również zużycia wody. Analizujemy wpływ każdego nowego przedsięwzięcia na środowisko. Poddajemy recyklingowi >90% odpadów poprodukcyjnych, wdrażając model gospodarki cyrkularnej szczególnie ceniony w branży stalowej. Współpracujemy z certyfikowanymi firmami zewnętrznymi, które poddają odpady dodatkowemu odzyskowi.

Każda tona produkcji jest monitorowana pod kątem śladu CO₂ na wzór unijnych liderów branży stalowej. Stosowana gospodarka cyrkularna wpływa na znaczne obniżenie całkowitych emisji CO₂.

Zielona mobilność

Nasza flota samochodów osobowych to w większości pojazdy elektryczne, plug-in lub hybrydowe. Posiadamy 4 stacje ładowania samochodów elektrycznych, sukcesywnie eliminujemy pojazdy spalinowe.

Wszystkie nasze samochody ciężarowe spełniają normę EURO 6.

***Kompensacja
środowiskowa
i mikroprojekty
pracownicze***

Każda nowa inwestycja objęta jest planem kompensacji — nasadzenia roślin, tworzenie kwiatnych łąk czy budek lęgowych. Pracownicy inicjują zakładanie hoteli dla owadów, dokarmianie zwierząt i edukację ekologiczną dzieci.



6. Odpowiedzialność za produkt

Naszym celem i zobowiązaniem jest produkcja stali jutra – zielonej, certyfikowanej, doskonale kontrolowanej na każdym etapie procesu produkcyjnego, aż do powstania wyrobu końcowego.

Innowacyjność i zielona stal

Nasze wyroby powstają z myślą o minimalizacji wpływu na klimat. Duża część naszych wyrobów powstaje z wsadów z hut opierających swoją produkcję na złomie. Dzięki temu oferujemy produkty o niskim śladzie węglowym.

Stawiamy także na ciągły rozwój: w ostatnich latach przeprowadziliśmy szereg inwestycji w rozwój parku maszynowego, uruchomiliśmy w pełni zautomatyzowane i wykorzystujące najnowsze zdobycze technologiczne linie do ciągnięcia, łuszczenia i szlifowania. Inwestujemy w kolejne projekty związane z automatyzacją i robotyzacją procesów, śledząc światowe trendy w Przemysle 4.0. Dopracowane przez doświadczoną kadrę procesy pozwalają uzyskać najwyższą jakość i minimalizować zużycie materiału wsadowego oraz energii.

Kontrola jakości

Nasze wyroby przechodzą dokładną kontrolę jakości, obejmującą m.in. zautomatyzowaną kontrolę defektoskopową (prądy wirowe, laserowa detekcja) oraz kompleksowe badania w nowoczesnym laboratorium. Wysokie standardy umożliwiają nam dostawy do najbardziej wymagających branż – m. in. motoryzacyjnej, maszynowej, narzędziowej i elementów precyzyjnych, armatury pneumatycznej i hydraulicznej, AGD czy kolejowej.

Audyty i standardy dla dostawców

Obligujemy naszych dostawców do zachowania najwyższych norm w całym łańcuchu usług i produkcji. Podpisujemy z dostawcami umowy jakościowe określające nasze wymagania. Regularnie audytujemy dostawców – kontrolujemy ich zgodność nie tylko z normami jakościowymi, ale także środowiskowymi, BHP i etycznymi.

Opakowania i logistyka

Oferujemy ekologiczne rozwiązania pakowania (folia antykorozyjna, tuby kartonowe, opakowania drewniane), a całość transportu odbywa się z wykorzystaniem zamkniętych naczep, co minimalizuje ryzyko uszkodzeń wyrobów i wpływa korzystnie na środowisko.



Normy i certyfikaty

Posiadamy i cyklicznie odnawiamy najważniejsze certyfikaty branżowe:

ISO 9001 – zarządzanie jakością

IATF 16949 – motoryzacja

ISO 14001 – środowisko

ISO 45001 – BHP



IATF 16949:2016



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018

7. Odpowiedzialność za ludzi

Jesteśmy rodzinną firmą zatrudniającą obecnie około 230 osób, które łączą pasja, wiedza i wzajemny szacunek. Wierzymy, że pracownik to wartość nadrzędna, a każda inicjatywa na jego rzecz podnosi wartość dla firmy i otoczenia. Naszym celem jest stworzenie jak najlepszych warunków pracy i szans rozwojowych dla pracowników, przy zachowaniu najwyższych standardów etycznych. Stosujemy Kodeks Etyki i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, wspieramy w podnoszeniu kwalifikacji i rozwoju kariery zawodowej pracowników.

Stabilność zatrudnienia

Naszym nadrzędnym celem wobec pracowników jest zapewnienie im stabilnych warunków pracy, a także tworzenie nowych miejsc pracy w miarę rozwoju firmy. Od lat zapewniamy stabilne, bezpieczne miejsca pracy – obecnie zatrudniamy około 230 osób w różnych regionach Polski, głównie w Lublinie i Niedrzwicy Dużej. Inwestujemy w komfort pracowników – nowe biura, ergonomiczne hale i infrastrukturę produkcyjną, linie produkcyjne z systemami redukcji hałasu i zapylenia, tworząc miejsce przyjazne pracownikom i środowisku naturalnemu.



Równość i kultura organizacyjna

Zgodnie z naszym Kodeksem Etyki i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, wspieramy równość i różnorodność: kobiety to już 12% całej kadry i 30% zatrudnionych w naszych biurach. Wydłużamy karierę zawodową seniorów – obecnie pracuje z nami 14 osób w wieku emerytalnym. Promujemy kulturę dialogu: pracownicy mają możliwość zgłaszania pomysłów, sygnalizowania potrzeb i sugerowania zmian.



Rozwój kompetencji i BHP

Zapewniamy czyste i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Poprzez szkolenia i działania profilaktyczne edukujemy pracowników, aby rozumieli powody konieczności dbania o BHP i dokładali wszelkich starań, aby unikać zagrożeń i wypadków w miejscu pracy. Regularnie szkolimy naszych pracowników z kompetencji twardych, specjalistycznych i miękkich. Współpracujemy z lokalnymi szkołami i uczelniami, organizując praktyki i staże oraz umożliwiając zdobycie pierwszej pracy młodym absolwentom. Nasz system zarządzania BHP jest zgodny z ISO 45001 – obejmuje prewencję, szybkie reagowanie i kulturę bezpieczeństwa.



Zdrowie i well-being

Naszym pracownikom oferujemy dodatkowe ubezpieczenia, pakiety zdrowotne, plany emerytalne, Multisport oraz możliwość udziału w wydarzeniach kulturalnych i sportowych.



8. Odpowiedzialność za otoczenie

Jesteśmy największym pracodawcą w gminie Niedzwica Duża i jednym z większych w Lublinie i okolicach, świadomie inwestujemy w lokalną gospodarkę i rozwój społeczności generując impuls rozwojowy dla regionu i lokalnych przedsiębiorstw. Rozwijamy infrastrukturę, współpracujemy z samorządami, wspieramy lokalną kulturę i wydarzenia.

Lokalny lider i partner w regionie

40% naszej załogi to mieszkańcy gminy Niedzwica Duża. Jesteśmy największym pracodawcą w okolicy. Wspieramy lokalną edukację i rozwój uczelni wyższych — współpracujemy naukowo z uczelniami technicznymi, szkolimy studentów, bierzemy udział w targach pracy.



Sport i zdrowy styl życia

Wspieraliśmy i wspieramy ludzi z ambicją i marzeniami – siatkarzy Bogdanki LUK Lublin i reprezentanta Polski Wilfredo Leona w ich mistrzowskim sezonie, żużlowców Orlen Oil Motor Lublin – wielokrotnych Mistrzów Polski oraz koszykarzy AZS UMCS Lublin. Ponadto, od lat wspieramy sport i wydarzenia dla dzieci oraz młodzieży, bo wiemy, jak ważna jest aktywność fizyczna i wartości drużynowe.



9. Podsumowanie

STALMA to nie tylko produkcja stali – to rozwój, odpowiedzialność, jakość i otwartość na przyszłość.

STALMA.ODPOWIEDZIALNIE to nie tylko slogan - to zobowiązanie względem ludzi, planety i przyszłych pokoleń.

Jako odpowiedzialny, innowacyjny i solidny partner - zapraszamy do współpracy każdego, kto chce budować zrównoważony, nowoczesny przemysł razem z nami.

