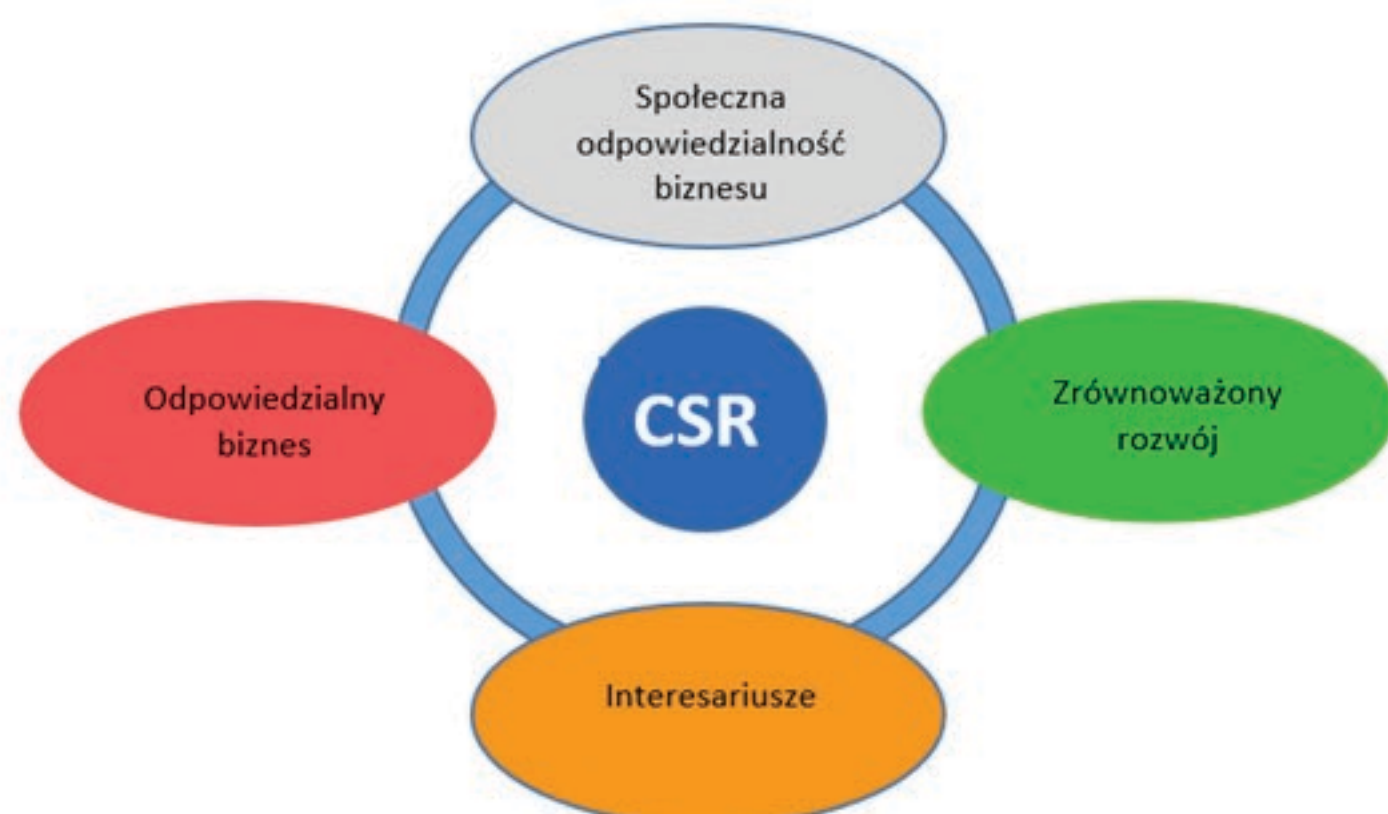


Kodeks Etyki i Społeczna Odpowiedzialność Biznesu STALMA S.A.



Wprowadzenie

Budowanie gospodarki rynkowej jest związane z koniecznością przestrzegania zasad etyki i kultury przedsiębiorczości. *STALMA S.A.* swoją działalność gospodarczą opiera na przestrzeganiu norm etycznych i powszechnie przyjętych wzorców zachowania. Działania zmierzające do zapewnienia wysokiej jakości produktów i usług, rzetelności wobec klientów, pracowników i innych zainteresowanych stron świadczą o odpowiedzialnym podejściu do zarządzania organizacją i są jednym ze źródeł sukcesu. Chcemy być postrzegani jako organizacja uczciwa i dbająca zarówno o swoje najbliższe jak i dalsze otoczenie.

Zachowanie wartości etycznych i uznanie zobowiązań wobec wszystkich zainteresowanych stron uznajemy jako warunek sukcesu i osiągnięcia stabilności. Opinia i zaufanie są dla nas nadrzędnymi wartościami, które zobowiązujemy się szanować i na bieżąco nadzorować.

Nasze działania charakteryzują się pełnym poszanowaniem dla prawa ustanowionego i realizowanego przez demokratycznie powołane władze lokalne i krajowe. Polityka *STALMA S.A.* w zakresie wspierania działalności społecznej i politycznej jest jawna. Każdą osobę oraz każdą organizację traktujemy jednakowo, nie wspieramy żadnej działalności opartej na krzewieniu nienawiści, uprzedzeń oraz dyskryminacji wobec określonych grup lub osób.

Naszym celem jest stworzenie korzystnego klimatu pracy i szans dla pracowników oraz rzetelne wyjaśnianie wszelkich kwestii dotyczących zachowania i decyzji uważanych za naganne etycznie. Ścisłe stosowanie Kodeksu Postępowania Etycznego wiążemy z efektem edukacji pracowników, w zakresie przyjętych zasad. Zasady tu opisane podlegają ciągłemu monitorowaniu i doskonaleniu.

Główne zasady, które są stosowane we wszystkich podejmowanych działaniach we współpracy z pracownikami firmy *STALMA S.A.*, Klientami i Dostawcami to:

- szanowanie Praw Człowieka,
- nie stosowanie pracy przymusowej lub obowiązkowej,
- zakaz handlu ludźmi,
- niezatrudnianie pracowników nieletnich oraz dzieci,
- przestrzeganie ustaw i bieżącej legislacji dotyczącej warunków pracy, w tym obowiązkowe dni wolne od pracy oraz wypłacanie wynagrodzenia zasadniczego wraz z nadgodzinami,
- brak przyzwolenia na dyskryminowanie osób ze względu na wiek, płeć, przynależność rasową, wyznania religijne, itd.,
- przestrzeganie wolności zrzeszania się,
- przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu,
- poszanowanie własności intelektualnej,
- szanowanie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i osób współpracujących,
- niewywieranie negatywnego wpływu na środowisko.

Współpraca z klientami i dostawcami

STALMA S.A. zapewnią, że dostarczone przez nią wyroby są odpowiedniej jakości i bezpieczne w użytkowaniu, są zgodne z polskimi i międzynarodowymi normami i przepisami, co potwierdzają posiadane certyfikaty. Podawane przez nas informacje i opisy wyrobów są kompletne i zgodne z rzeczywistością. Dla zapewnienia pełnej satysfakcji klientów gwarantujemy wysoką jakość zarówno samych wyrobów jak i działań prowadzonych w wyniku ewentualnej reklamacji. Prowadzona przez nas reklama oparta jest na rzetelnych informacjach, zgodna z prawem i prowadzona bez porównywania konkurentów w taki sposób, że dyskredytowałyby ich wyroby, usługi lub działalność. Zobowiązujemy się też, że wszystkie informacje, które dotyczą naszych klientów, będą wykorzystane zgodnie z ich oczekiwaniami i z zachowaniem pełnej poufności. W przypadku klientów zagranicznych zobowiązujemy się do przestrzegania panujących w ich krajach przepisów prawnych. Nasze działania w zakresie międzynarodowego handlu prowadzone są odpowiedzialnie, zgodnie z zawartymi przez Polskę porozumieniami. Współpraca *STALMA S.A.* z każdym z dostawców jest oparta na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu wspólnych interesów, a płatności realizowane są w sposób terminowy, zgodny z zawartą umową lub zamówieniem. W przypadku dostawców zagranicznych przestrzegamy obowiązującego w ich krajach porządku prawnego, o których dostawca i klient nas poinformował, a podjęte przez nas działania w zakresie handlu międzynarodowego, prowadzone są zawsze z uwzględnieniem podpisanych przez Polskę traktatów międzynarodowych. *STALMA S.A.* zapewnia, że na bieżąco monitoruje zagadnienia związane z kontrolą eksportu oraz respektuje sankcje ekonomiczne, nałożone przez kraje oraz organizacje międzynarodowe.

Stosunki wewnętrzne

Stosunki wewnętrzne w *STALMA S.A.* są oparte na poszanowaniu godności osobistej każdego pracownika, bez względu na narodowość, wiek, staż pracy, stanowisko, wykształcenie, wyznanie, płeć, stan cywilny, stan zdrowia, kolor skóry, preferencje seksualne itp. Przyjęcia i awanse pracowników odbywają się z uwzględnieniem kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku. Wszelkie przejawy jakiegokolwiek dyskryminowania pracowników wewnątrz *STALMA S.A.*, jak również przez jej klientów, dostawców i inne strony będą postrzegane jako próba dyskryminowania organizacji i jako takim najwyższe kierownictwo będzie przeciwdziałać. Na terenie *STALMA S.A.* i wśród jej pracowników nie ma miejsca dla tolerowania molestowania seksualnego i innych form dręczenia psychicznego lub fizycznego pracowników. Nadrzędnym celem organizacji wobec pracowników jest zapewnienie stabilnych miejsc pracy i tworzenie nowych oraz rzetelne informowanie pracowników o perspektywach zatrudnienia, bieżącej i dalszej sytuacji firmy. *STALMA S.A.* zapewnia czyste i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa, a poprzez szkolenia i działania profilaktyczne stara się, aby pracownicy ze swej strony rozumieli potrzebę i dokładali starań, aby uniknąć wypadków, zranienia siebie, swoich kolegów, a także osób trzecich. *STALMA S.A.* zapewnia poufność wszystkich danych przekazywanych przez pracowników w oparciu o bieżące zasady opisane we właściwych rozporządzeniach (RODO).

STALMA S.A. pomaga pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspiera ich karierę w firmie, prowadzi szkolenia i promuje chęć podnoszenia wykształcenia indywidualnie przez każdego z pracowników. W swojej działalności dąży do zapewnienia jak najpełniejszej komunikacji z każdym pracownikiem oraz uznaje potrzebę informowania i konsultowania spraw pracowniczych w zespołach, w których pracują. Posiada procedury rozstrzygania sporów i w przypadku ich pojawiania się czyni wszystko, aby je rozwiązać bez dopuszczenia do eskalacji konfliktu. *STALMA S.A.* rzetelnie informuje pracowników o charakterze zawieranych z nimi umów, opłacanych składkach na ubezpieczenie społeczne i gwarantuje, że nie korzysta z zawierania umów w zakresie i przypadkach niedozwolonych przez prawo. W razie zaistnienia konieczności zwolnienia pracowników podejmowane są starania, aby w miarę możliwości pomóc w znalezieniu nowej pracy. Z myślą o docenieniu wysiłków poszczególnych osób mających wkład w sukces firmy organizacja stosuje reguły przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania. Są one tak skonstruowane, aby uwzględnić indywidualny wysiłek każdego zatrudnionego.

STALMA S.A. zapewnia bieżące informowanie pracowników o celach swojej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy. Sama zaś

zapewnia, że informacje uzyskane od pracowników podczas pracy nie będą używane dla jakiegokolwiek innego, konkurencyjnego celu niż ten, dla którego były udostępnione. Zobowiązujemy się spełnić swoje szczególne obowiązki wobec pracowników, którzy w niedługim czasie przejdą na emeryturę lub są zmuszeni przejść na rentę. Staramy się wspierać więzi koleżeńskie oraz więzi z emerytami i rencistami wywodzącymi się spośród naszych pracowników.

Współistnienie z konkurencją

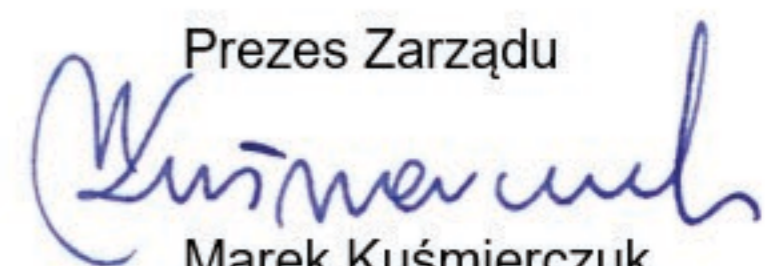
Nasze stosunki z konkurencją oparte są na uczciwym współzawodnictwie. Wszelkie podejmowane działania są zgodne z prawem i dobrymi obyczajami, a także nie zagrażają i nie naruszają interesu innych przedsiębiorców. Jednocześnie produkowane przez *STALMA S.A.* wyroby nie stanowią w żadnym zakresie własności intelektualnej innych przedsiębiorców. Wszystkich pracowników wiąże przestrzeganie tajemnicy zawodowej. Zobowiązujemy się do zdobywania i korzystania wyłącznie z ujawnionych do wiadomości publicznej informacji technicznych, technologicznych i organizacyjnych konkurencyjnych przedsiębiorstw. *STALMA S.A.* respektuje zasady uczciwej konkurencji oraz antymonopolowość.

Współistnienie z otoczeniem i środowiskiem naturalnym

STALMA S.A. stara się być wrażliwym społecznie podmiotem gospodarczym, służyć społeczności lokalnej, zapewniać dobre warunki pracy oraz tworzyć nowe miejsca pracy. *STALMA S.A.* w swojej działalności kieruje się wysokim stopniem odpowiedzialności za środowisko naturalne, dba o ochronę środowiska, a zasoby naturalne użytkuje w sposób odpowiedzialny. Posiadamy unormowany cykl produkcyjny, gospodarkę ściekową, wywóz odpadów, emisję spalin, zabezpieczamy pracowników przed skutkami hałasu na stanowiskach roboczych. W myśl prawidłowego zarządzania zasobami naturalnymi i ograniczaniem eksploatacji środowiska naturalnego *STALMA S.A.* dba o ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów, ograniczanie zużycia energii elektrycznej, emisji gazów cieplarnianych, jak również zużycia wody.

Analizujemy wpływ każdego nowego przedsięwzięcia na środowisko.

Prezes Zarządu



Marek Kuśmierczuk